

STUDIERN AN DER FH KÄRNTEN

MANAGEMENT FÜR SOZIALBETREUUNG

Weiterbildungslehrgang (Master of Social Management)

Zugangsvoraussetzungen

- **Angehörige von Sozial- und Gesundheitsberufen**
- Abgeschlossenes facheinschlägiges **Bachelorstudium** oder ein gleichwertiges Studium an einer anerkannten postsekundären Bildungseinrichtung oder
- Lehrgangsbezogene **besondere fachliche Eignung** und eine den Anforderungen der Hochschule entsprechende nachgewiesene Allgemeinbildung oder
- Einschlägige berufliche Qualifikation mit **Zusatzprüfungen (D, E, M)**, z.B. mehrjährige Arbeits- und Berufserfahrung im Sozial-/Gesundheits-/Pflegerberuf

Unser Aufnahmeverfahren

Für die Anmeldung zum Weiterbildungslehrgang „Management für Sozialbetreuung“ sind folgende Unterlagen einzureichen:

- **Bewerbungsschreiben**
- **Lebenslauf mit Foto**
- **Nachweis der genannten Zugangsvoraussetzungen**



INFORMATIONEN ZUM LEHRGANG

START: ab Wintersemester 2009/10 im Zwei-Jahresrhythmus

ABSCHLUSS: Master of Social Management (MSM)

DAUER: 4 Semester

PLÄTZE PRO JAHRGANG: 30

ANZAHL DER MINDESTTEILNEHMERINNEN: 15

AUSBILDUNGSKOSTEN: € 9000



Weitere Informationen und Kontakt



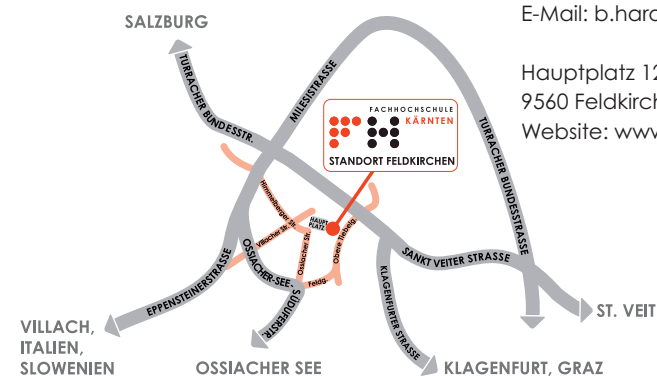
Fachhochschule Kärnten
Studienbereich Gesundheit und Pflege

Weiterbildungslehrgang
„Management für Sozialbetreuung“

Mag. Georg Ratschiller
Tel. +43 (0) 5/ 90500 4117
E-Mail: g.ratschiller@fh-kaernten.at
oder:

Mag.ª (FH) Barbara Hardt-Stremayr
Tel. +43 (0) 5/ 90500 4127
E-Mail: b.hardt-stremayr@fh-kaernten.at

Hauptplatz 12
9560 Feldkirchen in Kärnten
Website: www.fh-kaernten.at



Fotos: FH Kärnten, Shutterstock



Perspektiven

Demografische Entwicklungen und steigende Qualitätsanforderungen an Versorgungssysteme lassen einen zunehmenden Bedarf an hochqualifizierten Betreuungs-, Beratungs-, Unterstützungs- und Pflegeangeboten erkennen.

Die Professionalisierung zu Fachkräften für die wissenschaftlich reflektierte Entwicklung, Planung, Implementierung und Leitung von Organisations- und Versorgungsstrukturen der Sozialbetreuung, ist wesentlich für die Erfüllung zukünftiger Ansprüche und Erwartungen an das Sozial- und Gesundheitssystem.

Der Weiterbildungslehrgang „Management für Sozialbetreuung“ greift diesen Bedarf auf und bietet den Studierenden die optimale Vorbereitung auf bereits bestehende und zukünftige Anforderungen der Berufspraxis. Zentrales Lernziel ist demgemäß die Erweiterung und Vertiefung von

- **Handlungskompetenz,**
- **sozial-kommunikativer Kompetenz,**
- **Führungskompetenz und**
- **unternehmerischer Kompetenz.**



Organisationsform

Der Weiterbildungslehrgang „Management für Sozialbetreuung“ umfaßt vier Semester (120 ECTS-Leistungspunkte) bzw. 975 Lehrveranstaltungsstunden und ist berufsbegleitend organisiert. Die Lehrveranstaltungen finden immer Freitag und Samstag statt. Einmal im Semester wird ein Wochenblock veranstaltet.

Lehrgangsschwerpunkte

Zentrale Schwerpunkte der Ausbildung sind die Vermittlung von Fachkompetenz in den entsprechenden Bezugsdisziplinen, wie z.B.

- **Führung und Management**
- **Kommunikation**
- **Recht**
- **Forschung und wissenschaftliches Arbeiten**
- **Wirtschaftswissenschaften**
- **Sozial- und Gesundheitsökonomie**

Der Lehrgang wird mit einer Masterthesis und einer kommissionellen Prüfung abgeschlossen.

”

Wir sprechen mit unserem Master-Weiterbildungslehrgang speziell Personen an, die in Organisationen und Unternehmen der Sozialwirtschaft tätig sind, die bereits über Kenntnisse im Bereich der Sozialpädagogik, der sozialen Arbeit o. ä. verfügen und sich für das Management im Sozialwesen qualifizieren möchten.

Der gemeinsam mit bekannten ExpertInnen aus der Praxis entwickelte Studienplan wird höchsten Ansprüchen gerecht und bietet den AbsolventInnen die Chance, sich für eine herausfordernde Zukunft bestens vorzubereiten.

FH-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ rer.pol. Dipl.oec. Melanie Deutmeyer
Studienbereichsleitung



“

Curriculum

MANAGEMENT FÜR SOZIALBETREUUNG – BERUFSBEGLEITEND

Modul	Lehrveranstaltung	SEMESTER				ECTS-PKT.*
		1.	2.	3.	4.	
Independent Studies	Independent Studies 1		2			5
	Independent Studies 2			1		5
	Zukunftswerkstatt Sozialbetreuung und Management				2	3
Kommunikation I	Präsentations- und Moderationstechniken	2				2
	Kommunikation und Konfliktmanagement	2				3
Kommunikation II	Supervision und Coaching	1				2
	Formen unterstützter Kommunikation		1			2
	Interdisziplinäre Kooperation im Sozial- und Gesundheitswesen		2			3
Sozial- und Gesundheitsmanagement	Qualitätssicherung und Qualitätsmanagement		2			3
	Marketing			1		2
	Ethik und Management	2				2
Human Resource Management	Personalmanagement und -führung	2				3
	Personalentwicklung und Self Development		1			2
	Changemanagement im Gesundheits- und Sozialbereich			1		2
Betriebswirtschaft	BWL 1 - 2: Grundlagen und Buchhaltung	2	2			6
	BWL 3: Kostenrechnung			2		3
	BWL 4: Zielgruppenspezifisches Gründungsmanagement				2	3
Unternehmensführung	Strategische Unternehmensführung			2		3
	Personalwirtschaft	2				2
Sozial- und Gesundheitsökonomie	Sozial- und Gesundheitsökonomie I				1	2
	Sozial- und Gesundheitsökonomie II				2	3
	Internationaler Vergleich von Sozial- und Gesundheitssystemen			1		2
	VWL	1				2
Rechtsgrundlagen	Gesundheitsrecht		1			2
	Arbeits- und Vertragsrecht		2			3
	Rechte für Menschen mit Lernschwierigkeiten, Behinderungen; Jugendwohlfahrtsrecht	2				3
	Sozialrecht, Sachwalterschaftsrecht, Heimgesetz	2				3
Sozial- und Alterspolitik	Demografie, Sozial- und Alterspolitik in Europa/Österreich	2				2
	Politikberatung und Öffentlichkeitsarbeit für Sozialbetreuungseinrichtungen		1			2
	Gemeinwesenorientierte Netzwerkpoltik			1		2
	Integrierte Versorgungskonzepte im Alten-, Gesundheits-, und Sozialbereich			2		3
Forschungspraxeologie	Wissensmanagement	1				2
	Wissenschaft und Forschungsmethoden	2				3
	Forschungspraxeologie			2		3
	Statistik 1 – 2		2	2		6
	Partizipative Forschung/ Menschen mit Behinderung				2	3
	Seminar zur Masterthesis				1	4
Neue Technologien und Entwicklungen			1		2	
Masterthesen					12	
Summen Semesterwochenstunden/ECTS		21	18	16	10	120
Freiwilliges Angebot Lehrveranstaltungen						
	Fachenglisch	2	2	1	1	8