

FÜHRUNGSKRÄFTELEHRGANG


LEADERSHIP & SOZIALMANAGEMENT

MASTER LEHRGANG | BERUFSBEGLEITEND




Der Master-Lehrgang „Leadership und Sozialmanagement“ unterstützt Führungskräfte bei der **Weiterentwicklung** ihrer **Führungskompetenzen** und der **erfolgreichen Steuerung von Organisationen**.

Führungskräfte sind gefordert, **strategisch ganzheitlich** zu denken und **sozial kompetent** zu handeln. Auf der Verbindung dieser beiden Elemente liegt der Fokus des Lehrgangs. Die Studierenden werden befähigt, herausfordernde Führungsaufgaben in einem immer komplexeren und dynamischen Umfeld erfolgreich zu bewältigen.

 **Studiendauer:** 4 Semester, 8 Module

 **Abschluss:**
Master of Business Administration (MBA)

 **ECTS-Punkte:** 120

 **Studienort:** Campus Feldkirchen,
Hauptplatz 12, 9560 Feldkirchen

 **Kosten:** € 2.875,- pro Semester

 **Organisationsform:** berufsbegleitend

1.-3. Semester:
je Semester jeweils 2 Blöcke von Donnerstag bis Sonntag
(jeweils ganztags) und
jeweils 8 Freitage + Samstage: Freitag: 13:30 – 20:00 Uhr;
Samstag: 8:30 – 16:30 Uhr

4. Semester:
1 Block von Donnerstag bis Sonntag (jeweils ganztags) und
4 Freitage + Samstage: Freitag: 13:30 – 20:00 Uhr; Samstag:
8:30 – 16:30 Uhr

ZIELGRUPPE

Der Master-Lehrgang richtet sich an Führungskräfte sowie angehende Führungskräfte in Non-Profit-Organisationen der Sozialwirtschaft, die berufsbegleitend einen akademischen Abschluss anstreben.

ZUGANGSVORAUSSETZUNGEN

- Abgeschlossenes Bachelorstudium, oder
- Abschluss eines gleichwertigen Studiums an einer national, oder international anerkannten postsekundären Bildungseinrichtung, oder
- Studiengangbezogene besondere fachliche Eignung (mindestens 5 Jahre einschlägige Berufserfahrung, eine den Anforderungen der Hochschule entsprechend nachgewiesene Allgemeinbildung)

TERMINE

Geplanter Start: 17. März 2022

Bewerbungsfrist: 15. Dezember 2021

Info-Veranstaltungen:

- 15. Oktober 2021 um 17:00 Uhr, FH Kärnten, Campus Feldkirchen, Hauptplatz 12
- 25. November 2021 um 17:00 Uhr online via MS Teams

Aus organisatorischen Gründen bitten wir um Anmeldung zur Info-Veranstaltung: weiterbildung@fh-kaernten.at

LEADERSHIP

MODULINHALTE

Modul 1 Kommunikation

Die Studierenden können wesentliche Grundlagen der Kommunikation und Gesprächsführung erläutern und ausgewählte Kommunikationsmodelle praxis- und erfahrungsorientiert reflektieren. In diesem Modul erfahren und diskutieren die Studierenden, wie Meetings, Workshops und Besprechungen zum gewünschten Erfolg führen.

Sie optimieren und vervollständigen ihre Präsentationstechniken, ihre Gesprächsführung, ihre Strategien des Stressmanagements und können Konflikte erkennen und Lösungsmöglichkeiten entwickeln. Sie können auf Ihre eigene Rolle und ihr eigenes Verhalten theoriebezogen reflektieren und entsprechendes Feedback annehmen sowie differenziertes Feedback geben.

Modul 2 Wissenschaftliches Arbeiten

Die Studierenden gewinnen ein grundlegendes Verständnis über den Prozess der Erkenntnisgewinnung in der Wissenschaft und lernen, gezielt und effizient Literatur zu recherchieren und darzustellen. Verschiedene Techniken des Lesens, Verstehens und Aufbereitens von wissenschaftlichen Texten sowie Zitierregeln werde im Modul erlernt.

Sie erfahren und diskutieren ausgewählte quantitative und qualitative Methoden der Datenerhebung und können diese im Rahmen von wissenschaftlichen Arbeiten und Texten anwenden. Im Modul erstellen die Studierenden Schritt für Schritt ein Exposé für eine wissenschaftliche Arbeit zu einem frei gewählten Thema.

Modul 3 Betriebswirtschaftslehre

In diesem Modul erfahren die Studierenden die Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre im Allgemeinen, die sich mit allen Vorgängen und Sachverhalten (Organisation, Personal, Führung, Management, Rechnungswesen, Investition, Finanzierung, Kennzahlenanalyse, Buchführung, strategisches und operatives Controlling, Planung, Logistik, Produktion, Marketing) in einem Unternehmen beschäftigen und können diese in spezifische Kontexte transfieren. Die erlernten Inhalte in der Volkswirtschaftslehre fokussieren sich auf die Makroökonomie und deren Einführung in die Makroökonomische Datenwelt unter den Einflussfaktoren der Sozioökonomie und verschaffen ein Verständnis für die Zusammenhänge auf gesamtwirtschaftlicher Ebene.

Modul 4 Recht

Aus rechtlicher Sicht werden von arbeits-/dienstrechtlichen Rechten und Pflichten der Mitarbeiter*innen ausgehend spezielle Problemstellungen aus dem Arbeitsalltag von Führungskräften bearbeitet: Weisungsbefugnisse und -zusammenhänge in der multi-professionellen Zusammenarbeit, Arbeitszeiten, rechtliche Bewertung von und Umgang mit Krankenständen, Dienstverhinderungen, Urlaubs- und anderen Freistellungswünschen der Mitarbeiter*innen, arbeitgeberische Fürsorgepflichten, Beendigung von Arbeits-/Dienstverhältnissen, die Rolle des Betriebsrats in arbeitsrechtlichen Konflikten, etc. Die Fokussierung auf das Datenschutzrecht wird in den Lehrveranstaltungen auf die zu bearbeitenden Rechtslagen im Speziellen bearbeitet.

Modul 5 Digitale Transformation

Die Digitalisierung hat vielfältige Konsequenzen für die Gesellschaft. Die technische Machbarkeit darf nicht die einzige Voraussetzung für die tatsächliche Umsetzung sein. Die Studierenden kennen die Zusammenhänge, Ursachen und Auswirkungen der Digitalisierung im Sinne der 3 Bereiche Ethik, Digital Economy und Recht.

Im Modul werden daher die Themen individuelle Kompetenzsteigerung, Grundlagen, Methoden, Anwendungsbeispiele sowie neue Formen der Kooperation und Kollaboration behandelt. Die Studierenden gewinnen ein Verständnis für die aktuellen Trends, für Konzepte von Data Mining und kennen Einflüsse der Digitalen Transformation auf die Arbeitsbedingungen in der Wirtschaft.

Modul 6 Human Resource Management

Das Modul Human Resource Management (HRM) gibt eine Einführung und Vertiefung über die Ziele, Aufgaben, Strategien und Methoden der Personalarbeit. Dabei werden sich ändernde gesellschaftliche Rahmenbedingungen ebenso berücksichtigt, wie die strategische Bedeutung des HRM als wesentliche Säule der Unternehmensführung. Die Studierenden klassifizieren die verschiedenen Teilgebiete des HRM untereinander und bringen diese in Einklang mit den wirtschaftlichen, sozialen und ökologischen Unternehmenszielen, sie transferieren wichtige Erkenntnisse über das Personalmanagement in ihre eigene Führungstätigkeit und sie entwickeln ein Verständnis für sich ändernde gesellschaftliche Rahmenbedingungen und deren Auswirkungen.

Modul 7 und 8 Kolloquium zur Masterthesis, Masterthesis und Masterprüfung

Die Studierenden sind in der Lage, sich und ihre Arbeit rund um eine wissenschaftliche Problemstellung eigenständig zu organisieren und in einer definierten Zeit unter Anwendung der gewählten Methoden gemäß wissenschaftlichen Standards abzuschließen sowie ihre Arbeit im Rahmen einer kommissionellen Abschlussprüfung zu präsentieren, kritisch zu bewerten und zu verteidigen. Sie lernen an themenbezogenen Diskussionen mit Fachexpert*innen aktiv teilzunehmen und stärken im Gespräch mit Fachkolleg*innen ihre Kommunikationsfähigkeit, ihre Diskursfähigkeit und Kritikfähigkeit. Die Studierenden erwerben zentrale Kompetenzen für ihrer weitere forschungs- oder anwendungsorientierte Berufstätigkeit (Reflexion, Analyse, Synthese, Bewertung) und andererseits zentrale Selbst- und Sozialkompetenzen (wie zB Kommunikationsfähigkeit, Kritikfähigkeit oder auch Selbstvertrauen).

BEWERBUNGSVERFAHREN

- Aussagekräftiges Motivationsschreiben
- Bewerbungsformular
- Aktueller Lebenslauf mit Foto
- Nachweis der Zugangsvoraussetzungen bzw. beruflichen Ausbildungen
- Aufnahmegespräch zur Feststellung der Eignung

KONTAKT

Fachhochschule Kärnten
WBZ - Weiterbildungszentrum
Feldkirchen, Klagenfurt, Spittal/Drau, Villach
T: +43 5 90500-4301
M: weiterbildung@fh-kaernten.at
W: www.fh-kaernten.at/wbz